LEITBILD DES KINDERZENTRUMS WEIßER STEIN

MUT ZUR ENTWICKLUNG!

KURAĜO POR EVOLUO!



CNAH NI CNAH

In den letzten Jahren ist unser Kinderzentrum stetig gewachsen und hat einen bewussten Wandel durchlaufen, begleitet von einem wachsenden Bedürfnis gemeinsame Überzeugungen, Haltungen und Werte zu definieren, zu beschreiben und festzuhalten.

Es war uns eine Herzensangelegenheit sicherzustellen, dass dieses Leitbild die Ideen und Visionen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter integriert und dass alle Kolleginnen und Kollegen aktiv an diesem identitätsstiftenden Prozess beteiligt waren. Wir haben diese Reise mit einem kraftvollen Workshop-Tag im Frühjahr 2023 begonnen.

Ziel dieses Tages war es, in interdisziplinären Teams unseren großen Schatz an Wissen und Erfahrungen auszutauschen, zu teilen und zu sichern. Heraus kam ein bewegendes Gesamtbild der bunten Vielfalt in unserem Unternehmen.

Um dieses Bild zu einem Leitbild zu entwickeln, haben wir einen Steuerkreis ins Leben gerufen, der unsere Pluralität abbildet.

Dieser Steuerkreis hatte die spannende Aufgabe, die Ergebnisse zu ordnen und in verständliche und aufforderungsstarke Leitbildsätze zu verwandeln.



Darüber hinaus stellte der Steuerkreis die Ergebnisse in den einzelnen Einrichtungsteilen vor und holte dort Rückmeldungen ein. Mit diesem Leitbild begeben wir uns auf eine Reise, auf der wir uns intensiv mit unserer gemeinsamen Identität und unserem gemeinsamen Auftrag auseinandersetzen und stets auseinandersetzen werden.

Es ruft dazu auf, unser gegenseitiges Verständnis zu vertiefen und unsere Wertschätzung füreinander zu festigen.

In diesem Leitbild spiegelt sich die gesamte Bandbreite unserer gemeinsamen Werte und unserer Schaffenskraft wider. Unser Leitbild soll nicht nur ein Wegweiser und eine Orientierung für unsere tägliche Arbeit sein, sondern auch ein Aufruf zur Aktion. Wir sind uns bewusst, dass dieser Prozess niemals endet, sondern dass wir uns immer wieder auf den Weg machen müssen, um die darin enthaltenen Themen mit Tatkraft zu erfüllen und erneut zu reflektieren.

ZENTRUM

Wir sind stolz auf unser Leitbild und die Art und Weise, wie es unsere Gemeinschaft und unsere Arbeit sinnstiftend unterstützt.

Es ist das Ergebnis unserer gemeinsamen Anstrengung und zeigt unsere Entschlossenheit, die Zukunft unseres Kinderzentrums inklusiv, mit Leidenschaft und gegenseitiger Wertschätzung zu gestalten.

VIELFALT / INKLUSION

"Jeder Mensch ist bei uns in seiner Einzigartigkeit mit allen Stärken und Herausforderungen willkommen!"

- Wir ermöglichen Teilhabe.
- Wir (er)leben Vielfalt, Inklusion und Gemeinschaft.
- Wir grenzen uns deutlich von menschenverachtenden Haltungen ab.



HALTUNG / UNTERNEHMENSKULTUR / ARBEITSKLIMA

"Wir begegnen uns mit Respekt!"

- Wir nehmen Bedürfnisse ernst.
- Wir gehen achtsam miteinander um.
- Wir benennen Grenzen und erkennen sie an.

ENTWICKLUNG

"Wir begleiten, unterstützen und gestalten Entwicklung auf allen Ebenen!"

- Wir sind offen für individuelle Lösungen.
- Wir sind vertrauensvoll im Prozess.
- Wir sind fehlerfreundlich im Miteinander.

BEZIEHUNGEN / NETZWERK / KOMMUNIKATION

"Wir leben Beteiligung und Transparenz!"

- Wir vernetzen Menschen miteinander.
- Wir arbeiten im Prozess auf Augenhöhe lösungsorientiert zusammen.
- Wir stärken den Informationsaustausch und eine wertschätzende Rückmeldekultur.



[FACH-] KOMPEZENZ / INHALTE / QUALITÄT / QUALIFIKATION

"Wir nehmen die Menschen in unserem Umfeld als kompetent wahr und profitieren voneinander!"

- Wir vereinen multiprofessionelle Fachrichtungen unter einem Dach.
- Wir verbinden Neugier und Erfahrung.
- Wir erwarten und fördern persönliche und fachliche Kompetenzen.



LEITBILD IN LEICHTER SPRACHE

Vielfalt / Inklusion:

Wir wollen Vielfalt. Das bedeutet, dass alle Menschen zu uns kommen dürfen. Wir helfen einander. Wir wollen Menschen nicht verletzen oder schlecht behandeln.

Haltung / Unternehmenskultur / Arbeitsklima:

Wir behandeln einander mit Respekt. Das bedeutet, wir sehen was andere Menschen brauchen. Wir sind freundlich zueinander. Wir wissen, dass jeder Mensch Grenzen hat. Wir halten die Grenzen ein.

Entwicklung:

Wir lernen zusammen. Wir suchen Lösungen. Veränderungen sind nicht schlimm. Jeder Mensch hat gute Ideen. Es ist in Ordnung, Fehler zu machen.

Beziehungen / Netzwerk / Kommunikation:

Es ist wichtig, dass wir mitmachen und miteinander sprechen. Probleme wollen wir lösen. Wir reden miteinander wie Freunde. Wir sind ehrlich und freundlich.

(Fach-) Kompetenz / Inhalte, / Qualität / Qualifikation:

Wir denken, dass jeder Mensch etwas gut kann. Wir lernen voneinander. Das bedeutet, dass wir unsere Ideen erzählen. Wir hören einander zu. Wir sind neugierig. Wir wissen viel.

SEMEINSAM HAND IN HAND

In den letzten Jahren ist unser Kinderzentrum gewachsen. Viele von uns wollten deshalb aufschreiben, wer wir sind und was uns wichtig ist. Wir denken darüber nach, was wir tun. Wir wollen wissen, warum wir hier arbeiten. Wir möchten uns besser verstehen. Alle sollen dabei mitmachen. Das ist wichtig. Also haben wir uns für einen ganzen Tag getroffen. Wir haben uns erzählt, was wir denken und wissen. Wir haben viele Ideen gesammelt. Dann hat eine Gruppe aus den Ideen Regeln gemacht. Sie haben immer wieder von den Regeln erzählt und gefragt, was andere dazu denken. Wir haben die Regeln aufgeschrieben. Das nennen wir Leitbild. Unser Leitbild sagt, wie wir arbeiten wollen. Aber es ist auch eine Einladung mitzumachen und freundlich zu sein. Wir wissen, dass wir immer darüber nachdenken müssen. So funktioniert es besser. Wir sind stolz auf unser Leitbild. Es sagt, was wir tun ist wichtig. Es ist das Ergebnis unserer gemeinsamen Arbeit. Wir möchten, dass das Kinderzentrum ein schöner Ort für alle Menschen ist.



Kinderzentrum Weißer Stein Marburg-Wehrda e.V.

Magdeburger Str. 1a • 35041 Marburg-Wehrda
Telefon: 06421 / 303210 • E-Mail: info@kize-weisser-stein.de

WWW.KIZE-WEISSER-STEIN.DE